



Kurzporträt



Helmholtz-Zentrum Geesthacht, Zentrum für Material- und Küstenforschung GmbH

Max-Planck-Straße 1, 21502 Geesthacht

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 19.05.2011 bestätigt. Unter dem Motto »Wissen schafft Nutzen« erforscht das Helmholtz-Zentrum Geesthacht (HZG) in den Bereichen Küsten- und Materialforschung u. a. die Sturmfluten von morgen sowie neue Materialien und Schweißverfahren, die Autos und Flugzeuge leichter machen und so helfen, Energie zu sparen und die Umwelt zu schonen. Mit speziell entwickelten Kunststoffen suchen die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler nach umweltfreundlichen Energiequellen und entwickeln Biomaterialien, die für die Medizin von großem Nutzen sind. Das HZG ist Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Helmholtz-Zentrum Geesthacht betrachtet die Motivation und Leistungsfähigkeit seiner Beschäftigten als den entscheidenden Erfolgsfaktor im nationalen und internationalen Forschungswettbewerb. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist hierbei ein zunehmend entscheidender Erfolgsfaktor, auch im Wettbewerb um die »besten Köpfe« und die weitere Durchsetzung der Chancengleichheit. Mit der Re-Auditierung will das HZG die bereits seit vielen Jahren eingeleiteten Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie überprüfen, konsequent weiterentwickeln und gezielt ausbauen. Dabei soll das Angebot für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter verbessert, besonders aber auch für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler weitere Maßnahmen im Bereich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie konzipiert und umgesetzt werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit
- Einführung von familienfreundlichen Teambesprechungszeiten
- Ausbau von Videokonferenzen zur Reduzierung von Reisezeiten
- Alternierende Telearbeit
- Ausbau von Beratungs-, Vermittlungs- und Serviceleistungen für Familien
- Betriebliche Kindertagesstätte
- Kindernotbetreuung
- Ferienangebote für SchülerInnen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Konzeptentwicklung zur lebensphasenorientierten Arbeitszeit
- Ausweitung der Telearbeit
- Optimierung der internen und externen Information über die vorhandenen Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Weitere Verbesserung der Führungskultur hinsichtlich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Ausbau der Unterstützungsangebote für Führungskräfte zur Erhöhung von Sozialkompetenzen
- Begrüßungsbroschüre für Gastwissenschaftler/innen (in Englisch)
- Einführung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Stand: 19. Mai 2011